



УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора ГБПОУ «Западнодвинский
технологический колледж им. И.А.Ковалева»

Р.М.Новиков

«30» 06 2023 г.

Рассмотрено на педагогическом совете « 30 » 06 2023 г.
Протокол № 46

ПОЛОЖЕНИЕ о профессиональной переподготовке, стажировке и повышении квалификации педагогических работников

1. Общие положения

Настоящее положение о профессиональной переподготовке, стажировке, повышении квалификации педагогических работников ГБПОУ «Западнодвинский технологический колледж им. И.А.Ковалева» (далее Колледж) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 13.06.2023, с изм. от 27.06.2023), в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Настоящее Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной переподготовки, стажировки и повышения квалификации педагогических и руководящих работников.

Целью переподготовки, стажировки и повышения квалификации педагогических и руководящих работников Колледжа является углубление и усовершенствование уже имеющихся у них профессиональных знаний, повышение качества их профессиональной деятельности, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к образовательному процессу для эффективного исполнения педагогических педагогическими и руководящими работниками должностных обязанностей.

Переподготовка, стажировка и повышение квалификации педагогических и руководящих работников колледжа осуществляется на базе Тверского областного института усовершенствования учителей, других учебных заведений, имеющих лицензию, на базе организаций и предприятий.

Переподготовка, стажировка и повышение квалификации проводится за счет средств бюджета Колледжа, а также полностью или частично за счет собственных средств педагогических и руководящих работников Колледжа.

Педагогическим и руководящим работникам, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы государственного образца, копии которых хранятся в личных делах педагогических работников.

2. Формы и виды повышения квалификации педагогических и руководящих работников

Повышение квалификации педагогических и руководящих работников проводится в очной, заочной и дистанционной формах.

Повышение квалификации осуществляется в виде курсовой подготовки, профессиональной переподготовки, стажировки.

Курсовая подготовка – это непродолжительное обучение педагогических работников, направленное на освоение ими новых знаний и навыков в сфере своей

профессиональной деятельности, которое осуществляется на протяжении всей трудовой деятельности работника, но не реже одного раза в 3 года.

Профессиональная переподготовка представляет собой дополнительное профессиональное образование в виде обучения новым специальностям лиц, уже имеющих определенную специальность.

Стажировка представляет собой обучение педагогических и руководящих работников, направленное на формирование и закрепление на практике знаний, умений и навыков, полученных ими в результате теоретической подготовки, изучение нового опыта в области своей профессиональной деятельности. Продолжительность стажировки определяется по согласованию директора Колледжа с профильной организацией, осуществляющей и организующей стажировку не реже 1 раза в 3 года.

Индивидуальная образовательная программа педагогического (руководящего) работника является одним из средств повышения квалификации и организуется методической службой Колледжа. Индивидуальная образовательная программа педагогического (руководящего) работника составляется педагогом совместно с методистом с учетом целей и задач, стоящих перед Колледжем, и включает в себя, кроме курсов повышения квалификации (переподготовки, стажировки), участие педагога в семинарах, педагогических советах, круглых столах и других формах самообразования.

3. Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников.

Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников Колледжа включает в себя перспективное планирование повышения квалификации педагогических и руководящих работников.

Основанием направления педагогических и руководящих работников на профессиональное обучение могут служить рекомендации аттестационной комиссии, срок более чем 3 года с момента последнего прохождения курсов повышения квалификации педагогического работника, инициатива самого педагога, соответствие и важность содержания планируемых результатов повышения квалификации приоритетным направлениям и задачам реализации инновационной образовательной программы.

Директор Колледжа вправе отказать педагогическому работнику, желающему по собственной инициативе пройти повышение квалификации при отсутствии у последнего достаточных оснований.

4. Направление педагогов на повышение квалификации.

Направление педагогических работников на повышение квалификации осуществляется по заявке Колледжа (или самостоятельно)

За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

За работником, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

5. Заключение

По итогам прохождения повышения квалификации в Колледж предоставляется документ установленного образца.

Копия документа о прохождении обучения помещается в личное дело педагогического работника