

Утверждаю:

Директор ГБПОУ «Западнодвинский
технологический колледж им. И.А.Ковалева»

А.И.Ковалёв



**План работы регионального ресурсного центра квалификаций
по отраслям «Сельское хозяйство», «Транспорт»
на 2017-2018 учебный год**

Организация:

ГБПОУ «Западнодвинский технологический колледж имени И.А.Ковалева»

Почтовый и юридический адрес: 172611, Тверская область, г.Западная Двина, ул.Мира, д.12

тел/факс: 8-48265-2-15-98

Цель: разработка и реализация модели государственно-частного партнерства профессиональных образовательных организаций, власти и бизнеса для кадрового обеспечения экономики Тверского региона

Задачи:

- ✓ Развитие сотрудничества организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в области подготовки квалифицированных кадров для экономики Тверской области
- ✓ Создание механизма согласования интересов всех субъектов сетевого взаимодействия в сфере профессионального образования и обучения на территории Тверского региона по отрасли.
- ✓ Учебно-методическое обеспечение реализации программ профессионального обучения, в том числе разработка, апробация и экспертиза программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения и др.
- ✓ Обеспечение трудовой мобильности рабочих кадров предприятий Тверской области, путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей.
- ✓ Привлечение высококвалифицированных педагогических кадров и специалистов реального сектора экономики для повышения качества подготовки обучающихся;
- ✓ Координация взаимодействия с образовательными организациями Тверской области.
- ✓ Содействие повышению престижа рабочих профессий и специальностей по отрасли.
- ✓ Обеспечение доступа к ресурсам центра, обучающимся и педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций Тверской области.
- ✓ Организация региональных конкурсов, олимпиад профессионального мастерства.

№ п/п	Наименование мероприятия	сроки	ответственный	Отметки о выполнении
1. Подготовка нормативной документации, регламентирующей деятельность регионального ресурсного центра квалификаций (РРЦК)				
1.	Разработка, согласование и утверждение плана работы РРЦК на 2017-2018 уч. год	Сентябрь	Руководитель РРЦК	
2.	Обновление раздела «Ресурсный центр» на сайте колледжа: – Положение по РРЦК, – Размещение плана работы на 2017-2018 учебный год.	Сентябрь	Руководитель РРЦК	
2.Сотрудничество с социальными партнерами				
1.	Сотрудничество колледжа с предприятиями Тверского региона	Постоянно	Руководитель РРЦК	
2.	Сотрудничество колледжа с центрами занятости Тверского региона	Постоянно	Руководитель РРЦК	
3.	Сотрудничество колледжа с однопрофильными учебными заведениями Тверской области - Осуществление совместной работы по разработке, корректировке и реализации программ, учебных планов - Осуществление совместной работы по разработке, корректировке и реализации контрольно-оценочных средств - Размещение методических материалов преподавателей на сайте (странице) РРЦК - Проведение профориентационного взаимодействия	Постоянно	Руководитель РРЦК	
4.	Сотрудничество с вузами о взаимодействии в целях непрерывного образования: СПО/ВПО	Постоянно	Руководитель РРЦК	
5.	Проведение встреч студентов с представителями работодателей	1 раз в квартал	Руководитель РРЦК	
6.	Привлечение социальных партнеров для организации проведения мастер-классов, олимпиад профессионального мастерства для работников предприятий и образовательных учреждений СПО	Постоянно	Руководитель РРЦК	
7.	Проведение инструктивно-методических, производственных совещаний, педагогических советов с работодателями, научных конференций по распространению полученных в ходе деятельности материалов и рекомендаций	Постоянно	Руководитель РРЦК	

8.	Организация и проведение недели по направлению «23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта». Транслирование опыта	Декабрь	Руководитель РРЦК	
9.	Организация и проведение недели по направлению 35.00.00 «Сельское, лесное и рыбное хозяйство» Транслирование опыта	Март	Руководитель РРЦК	
10.	Круглый стол для преподавателей и мастеров п/о по специальности Механизация сельского хозяйства. Обсуждение ФГОС по специальности Техник-механик в сельском хозяйстве (готовность к реализации стандарта)	Апрель	Руководитель РРЦК	
11.	Реализация программ профессионального обучения и дополнительного образования граждан	Постоянно	Руководитель РРЦК	
12.	Круглый стол с социальными партнерами «Внедрение элементов дуальной модели профессионального образования в колледже»	Декабрь	Руководитель РРЦК	
13.	Круглый стол при участии Совета директоров, представителей Министерства образования Тверской области, Министерства сельского хозяйства о рассмотрении вопроса создания кластера по направлению «Сельское хозяйство»	Декабрь	Руководитель РРЦК	
14.	Семинар с однопрофильными учебными заведениями «Педагогические условия формирования учебно-познавательной мотивации у студентов с ОВЗ»	Январь	Руководитель РРЦК	
15.	Организация и проведение конкурса профессионального мастерства «Наставник + студент = команда»	Март	Руководитель РРЦК	
3. Работа по совершенствованию материально-технической базы				
1.	Анализ требований ФГОС по ТОП-50 в части материально-технического обеспечения лабораторий, кабинетов, мастерских по отраслям «Транспорт», «Сельское хозяйство»	Октябрь - Ноябрь	Руководитель РРЦК	
2.	Совершенствование материально-технической базы РЦ	Постоянно	Директор	
4. Работа по формированию комплексного учебно-методического обеспечения ресурсного центра по профессиям и специальностям				
1.	Организация и разработка учебно-программной документации из списка ТОП-50 востребованных профессий по направлению «Транспорт» и «Сельское хозяйство»	в течение года	Руководитель РРЦК	

2.	Разработка материалов для олимпиад профессионального мастерства в соответствии со стандартами WorldSkills	Февраль - март	Руководитель РРЦК	
3.	Подготовка методических пособий, методических рекомендаций, материалов из опыта работы, информационных сборников и буклетов, проектов и программ; подготовка аналитических материалов по направлениям деятельности центра в соответствии с ТОП-50	Постоянно	Мастера производственного обучения, преподаватели Руководитель РРЦК	
4.	Создание электронного банка данных передового педагогического опыта. Пополнение банка данных учебно-методическими материалами в электронном виде.	В течение года	Руководитель РРЦК	
5.	Разработка и создание фонда оценочных средств по специальностям и профессиям из списка ТОП-50 по направлению «Транспорт» и «Сельское хозяйство»	в течение года	Руководитель РРЦК	
6.	Профориентационная работа и пропаганда профессий и специальностей в рамках РРЦК	Постоянно	Руководитель РРЦК	
7.	Проведение методических семинаров: - «Образовательные технологии по ТОП-50 по направлению «Транспорт и сельское хозяйство»	В течение года	Руководитель РРЦК	
7.	Проведение научно-практической конференции «Агропромышленный комплекс и сельскохозяйственные науки»	Январь	Руководитель РРЦК	
5. Инновационная деятельность				
1	Проведение олимпиад профессионального мастерства с учетом требований стандартов WorldSkills. Проведение деловой программы для преподавателей и мастеров п/о	Апрель	Руководитель РРЦК	
2	Проведение экзаменов по профессиональным модулям с применением элементов демонстрационного экзамена	Июнь	Руководитель РРЦК	
6. Курсы повышения квалификации, семинары				
1.	Стажировка педагогических кадров на предприятиях-партнерах по обмену передового опыта по направлению «Транспорт и сельское хозяйство»	1 раз в 3 года по графику	Руководитель РРЦК Представители соц. партнеров	

2.	Реализация программ повышения квалификации совместно с ТОИУУ	Ноябрь	Руководитель РРЦК	
7. Организация маркетинговой деятельности				
1.	Сотрудничество со СМИ Тверского региона для размещения рекламы и продвижения образовательных услуг	Постоянно	Руководитель РРЦК	
2.	Проведение исследования запросов потребителей образовательных услуг; определение рейтинга профессий и специальностей	ежеквартально в течение года	Руководитель РРЦК	
3.	Проведение мониторинга изменений рынка труда	ежеквартально в течение года	Руководитель РРЦК	
8. Организация трудоустройства выпускников				
1.	Проведение маркетинговых исследований с целью определения соответствия выпускаемых специалистов требованиям, предъявляемым работодателями Тверской области (ориентир на социальное партнерство в колледже)	Февраль Май	Руководитель РРЦК Мастера п/о	
2.	Обновление «Информационного стенда» на сайте с данными о вакансиях рабочих мест на предприятиях и организациях Тверской области с целью трудоустройства выпускников	Постоянно	Руководитель РРЦК	
3.	Организация встреч выпускников с работодателями в колледже, на ярмарках вакансий и других мероприятиях, проводимых центрами занятости населения	Ноябрь Март	Руководитель РРЦК	
4.	Проведение мониторинга о трудоустройстве выпускников после окончания колледжа	ежеквартально	Руководитель РРЦК	
5.	Создание информационной картотеки (характеристики, отзывы) о профессиональном продвижении специалистов - выпускников колледжа.	Постоянно	Руководитель РРЦК	